

# **RELATÓRIO GERENCIAL**

## **PESQUISA DE PERFIL E CONDIÇÕES DE TRABALHO DO CORPO DOCENTE**

**GRADUAÇÃO PRESENCIAL, SEMIPRESENCIAL E A  
DISTÂNCIA - 2019**



COMISSÃO PRÓPRIA DE AVALIAÇÃO

**CENTRO UNIVERSITÁRIO INTERNACIONAL – UNINTER**

**COMISSÃO PRÓPRIA DE AVALIAÇÃO – CPA**

**RELATÓRIO GERENCIAL DA PESQUISA DE PERFIL E CONDIÇÕES DE  
TRABALHO DO CORPO DOCENTE**

**MODALIDADES PRESENCIAL, SEMIPRESENCIAL E EAD**

**CURITIBA**

**2019**

Disponível na pasta de rede: X:\ CPA\ 2019\ 2019-03-16 Perfil e Condições de Trabalho do Corpo Docente

## **Comissão de Representantes**

### **PRESIDENTE**

Prof. Me. Hélio Rubens Godoy Lechinewski

### **CORPO DOCENTE**

Prof. Dr. Yedo Alquini

Prof. Me. Fernando Eduardo Kerschbaumer

Prof. Me. Elizeu Barroso Alves

### **CORPO TÉCNICO-ADMINISTRATIVO**

Patrícia Aparecida Osti Salvador

Marli de Azevedo

Cleia do Rocio Cardoso

### **CORPO DISCENTE**

Agnaldo Cândido dos Santos

Eduardo Marcomini

Tatiana Bruno Gribel

### **COMUNIDADE EXTERNA**

Ronaldo Kléber da Fonseca (Sociedade Civil Organizada)

Tabatha Castro Alves Gonçalves (Egressos)

Viviane Andreia Sgarioni Cassemiro (Egressos)

### **NÚCLEO TÉCNICO**

Prof. Esp. Silvio Persona Filho

Prof. Esp. Margarete Klamas Marzani

Cibele Czarneski da Silveira

Flávia Marangoni

Lucas Leonardo Monney Fagundes dos Reis

Thayna Thormeyer Machado

Centro Universitário Internacional - UNINTER

Comissão Própria de Avaliação

[www.grupouninter.com.br/cpa](http://www.grupouninter.com.br/cpa)

[cpa@uninter.com](mailto:cpa@uninter.com)

Rua do Rosário, 147 – Curitiba – Paraná

CEP: 80.020-110

Telefone: (41) 2102-3300

## SUMÁRIO

<b>1. APRESENTAÇÃO .....</b>	<b>5</b>
<b>2. PERFIL SOCIOECONÔMICO.....</b>	<b>7</b>
<b>3. PERFIL PROFISSIONAL.....</b>	<b>9</b>
<b>4. ATUAÇÃO NO UNINTER .....</b>	<b>12</b>
<b>5. CONDIÇÕES INSTITUCIONAIS PARA A ATUAÇÃO DOCENTE.....</b>	<b>16</b>
6.1 INDICADOR GERAL DOS BLOCOS AVALIADOS .....	16
6.2 AMBIENTE E CONDIÇÕES DE TRABALHO .....	16
6.3 INFRAESTRUTURA.....	17
6.4 SERVIÇOS INSTITUCIONAIS .....	17
6.5 COMUNICAÇÃO E INFORMAÇÃO .....	18
6.6 CORPO DISCENTE .....	18
<b>APÊNDICE I INSTRUMENTO DE COLETA DE DADOS .....</b>	<b>19</b>
<b>APÊNDICE II CARTAZ DE DIVULGAÇÃO DOS RESULTADOS .....</b>	<b>26</b>



## 1. APRESENTAÇÃO

**PÚBLICO ALVO:** todo os docentes da modalidade Presencial e EAD, com vínculo ativo com a IES.

**PERÍODO DE APLICAÇÃO:** de 19 a 31 de março de 2019.

**REPRESENTATIVIDADE:** a participação foi voluntária e contou com a adesão de 231 professores, isso representa 61,4% dos 376 docentes que foram vinculados ao presente processo avaliativo.

**METODOLOGIA DA COLETA DE DADOS:** aplicação de questionário eletrônico por meio do sistema AVA Univirtus. O instrumento foi composto de 63 questões, divididas em 08 blocos. O primeiro, composto por 05 perguntas, procurou identificar características do perfil socioeconômico do corpo docente, o segundo, contou com 10 questões voltadas para a avaliação do ambiente e condições de trabalho, em seguida foram apresentados 10 aspectos relacionados com a infraestrutura para que os professores avaliassem. No quarto bloco, sobre diferentes serviços prestados pela IES, os professores responderam a 07 questões; o quinto bloco, também com 07 perguntas, foi dedicado à avaliação dos processos de comunicação e informação relacionados com os docentes. O último bloco procurou mensurar, por meio de 06 questões, a percepção que os professores possuem do corpo docente. Todas essas questões foram fechadas, apresentando uma escala de resposta para os respondentes, no primeiro bloco as respostas variavam de acordo com a pergunta, nos demais blocos os professores puderam avaliar os diferentes quesitos por meio da seguinte escala:

Péssimo		Ruim		Regular		Bom		Excelente	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Ela foi utilizada para calcular, por meio de média ponderada, o indicador de satisfação de cada quesito, e também, o geral da dimensão avaliada. Ao final,

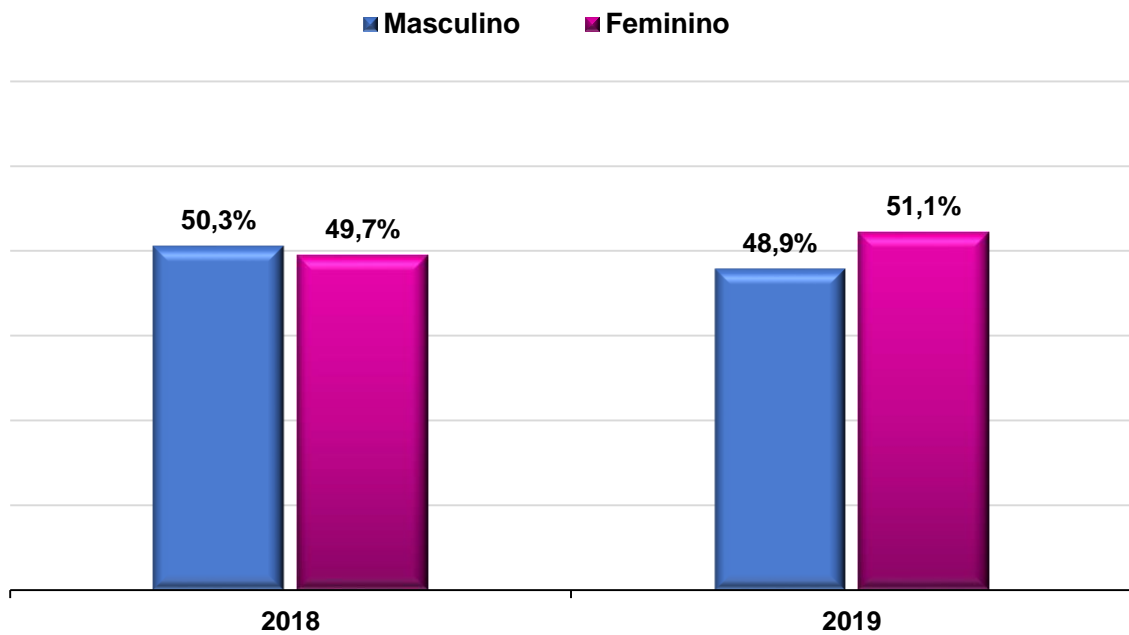


foi apresentada ainda, uma questão aberta para que os docentes pudessem apresentar seus comentários sobre os diferentes temas abordados no processo avaliativo, ou qualquer outra questão que considerassem pertinente.

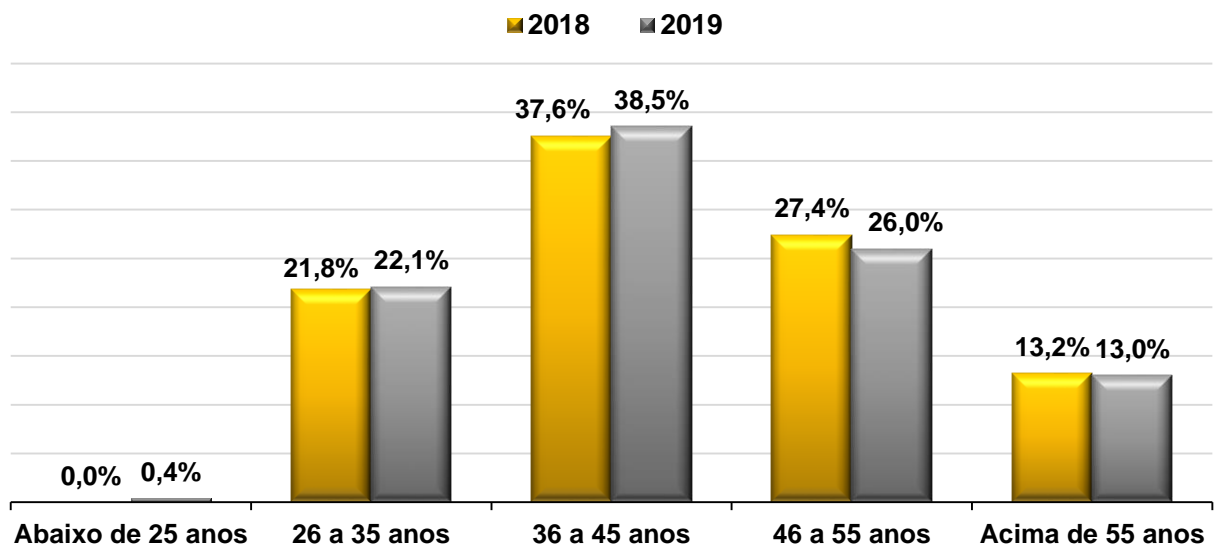


## 2. PERFIL SOCIOECONÔMICO

### GÊNERO DO CORPO DOCENTE

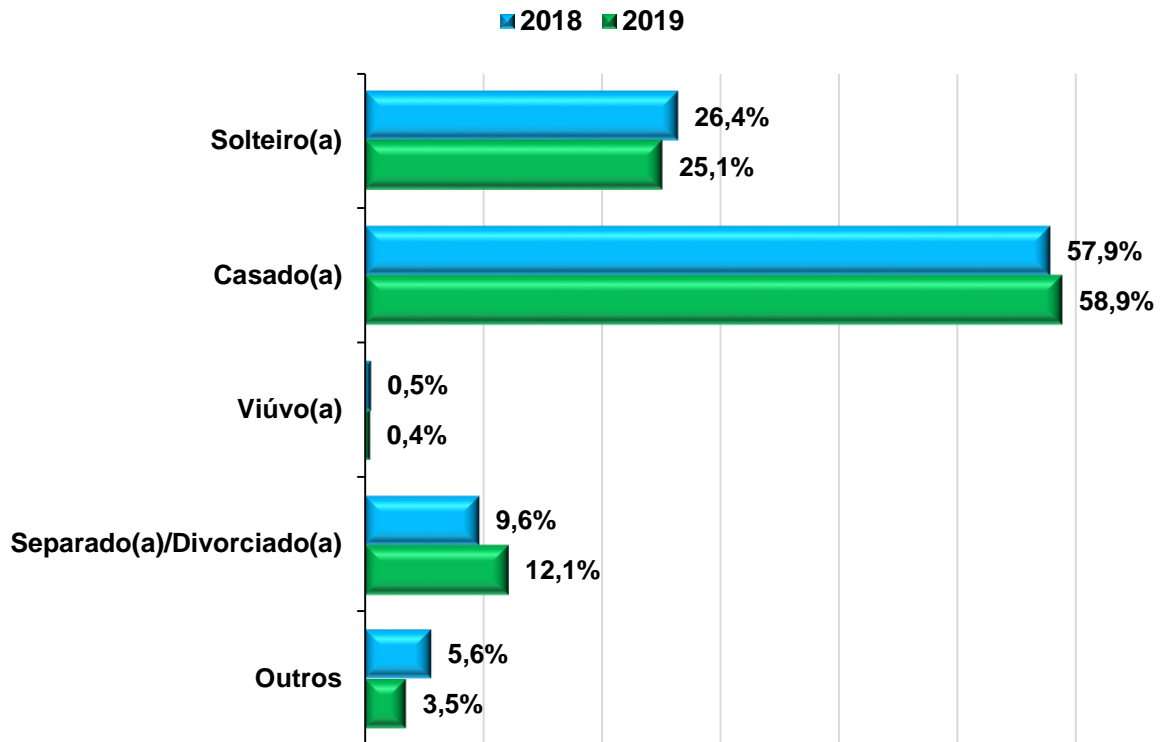


### DISTRIBUIÇÃO ENTRE AS FAIXAS ETÁRIAS

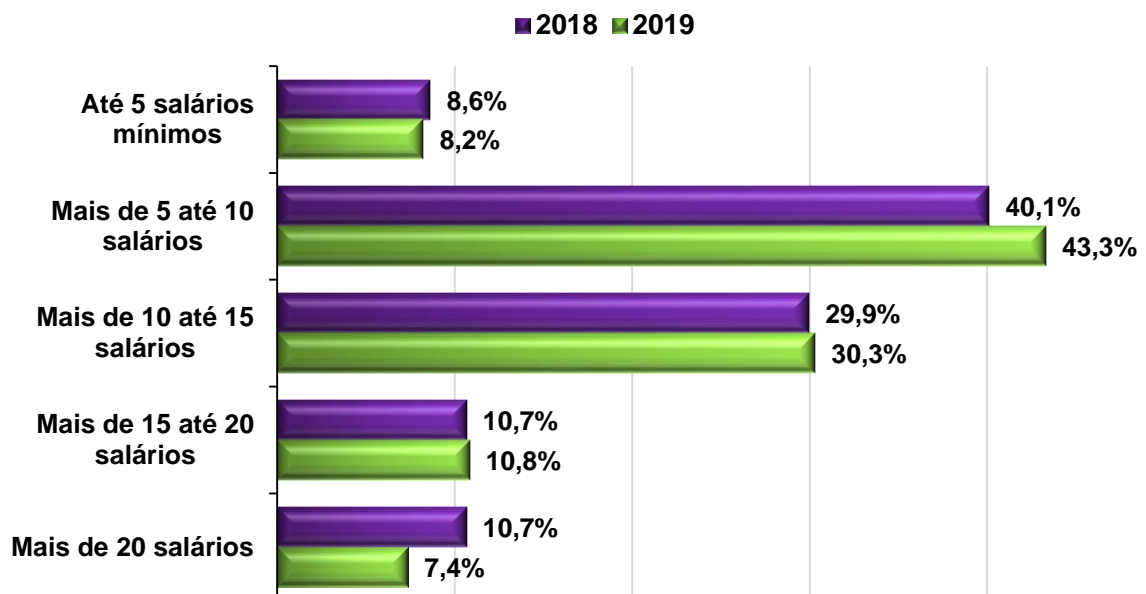




### ESTADO CIVIL



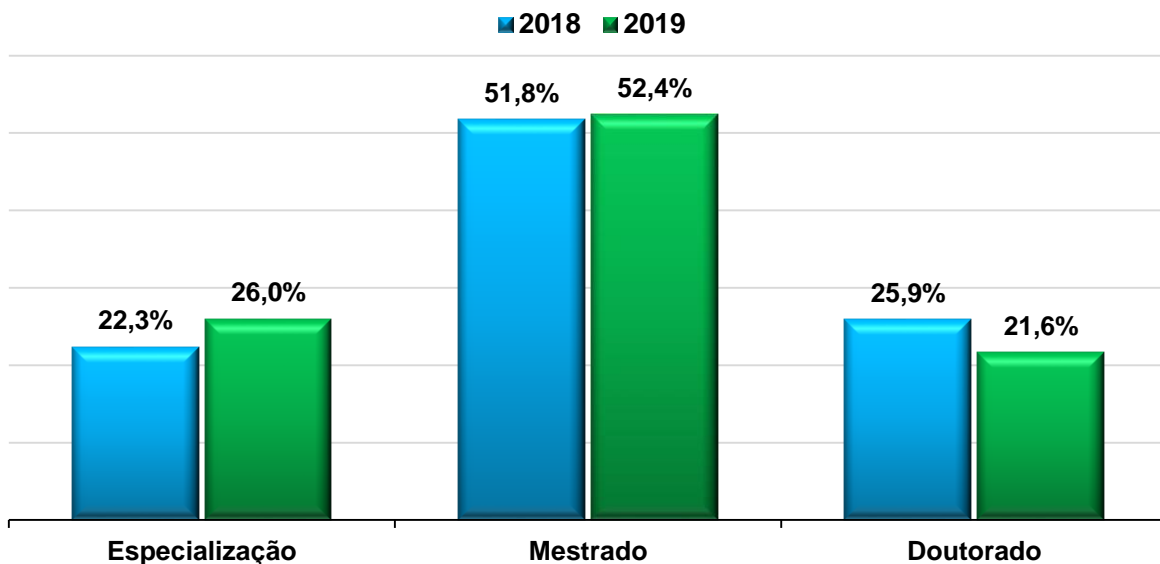
### RENDA FAMILIAR MENSAL





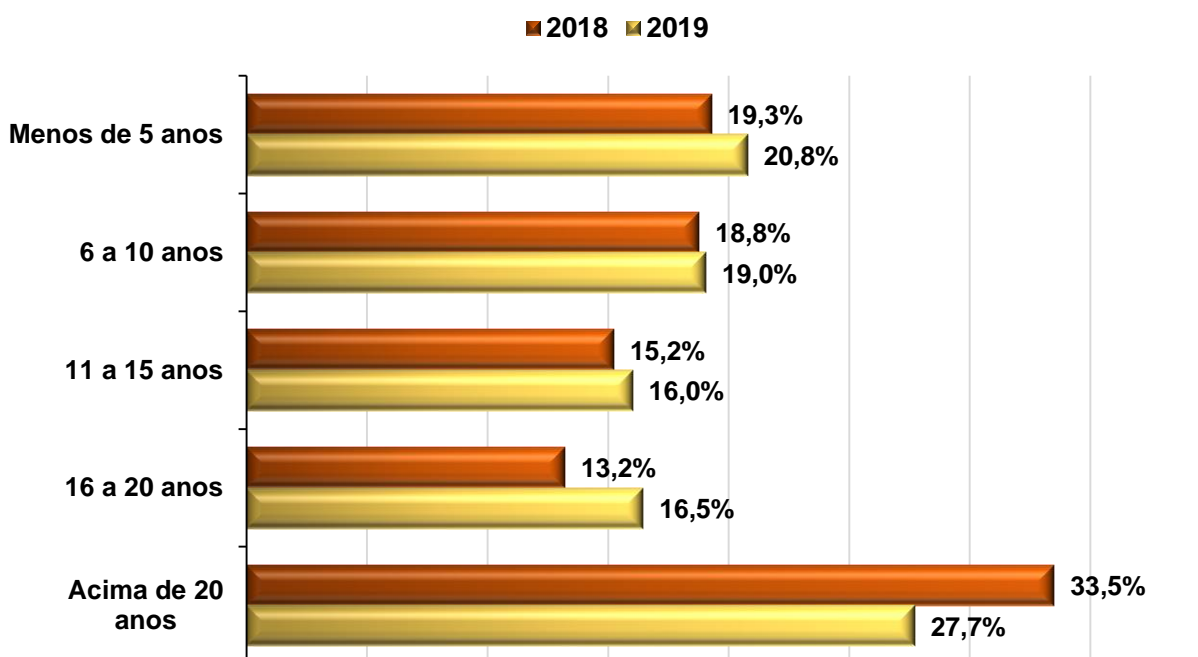


### MAIOR TITULAÇÃO QUE POSSUI CONCLUÍDA



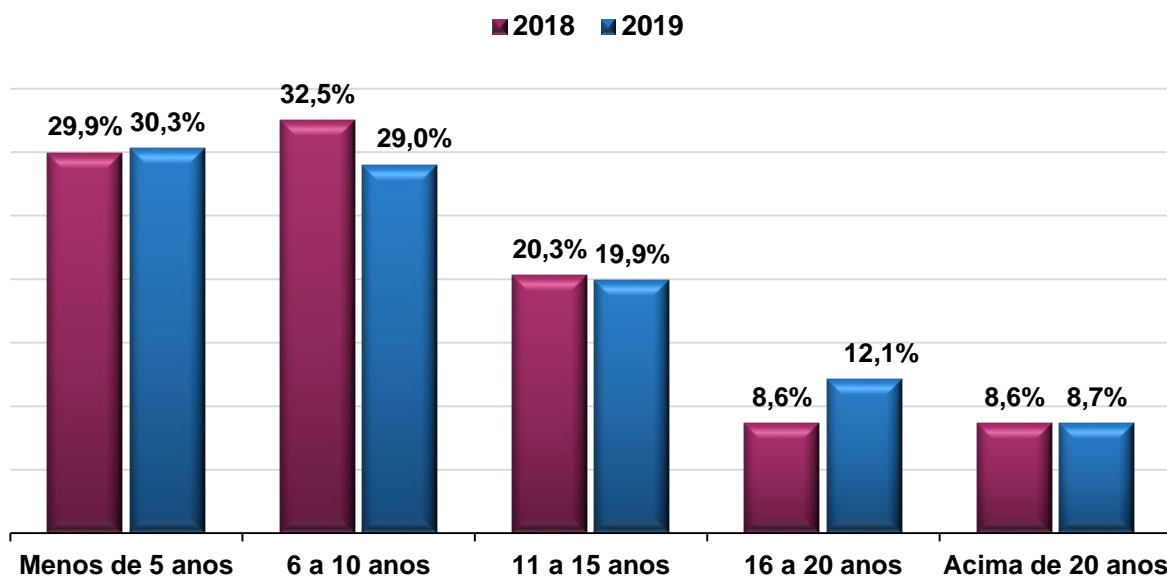
### 3. PERFIL PROFISSIONAL

#### TEMPO DE EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL FORA DO MAGISTÉRIO SUPERIOR (concomitante ou não)

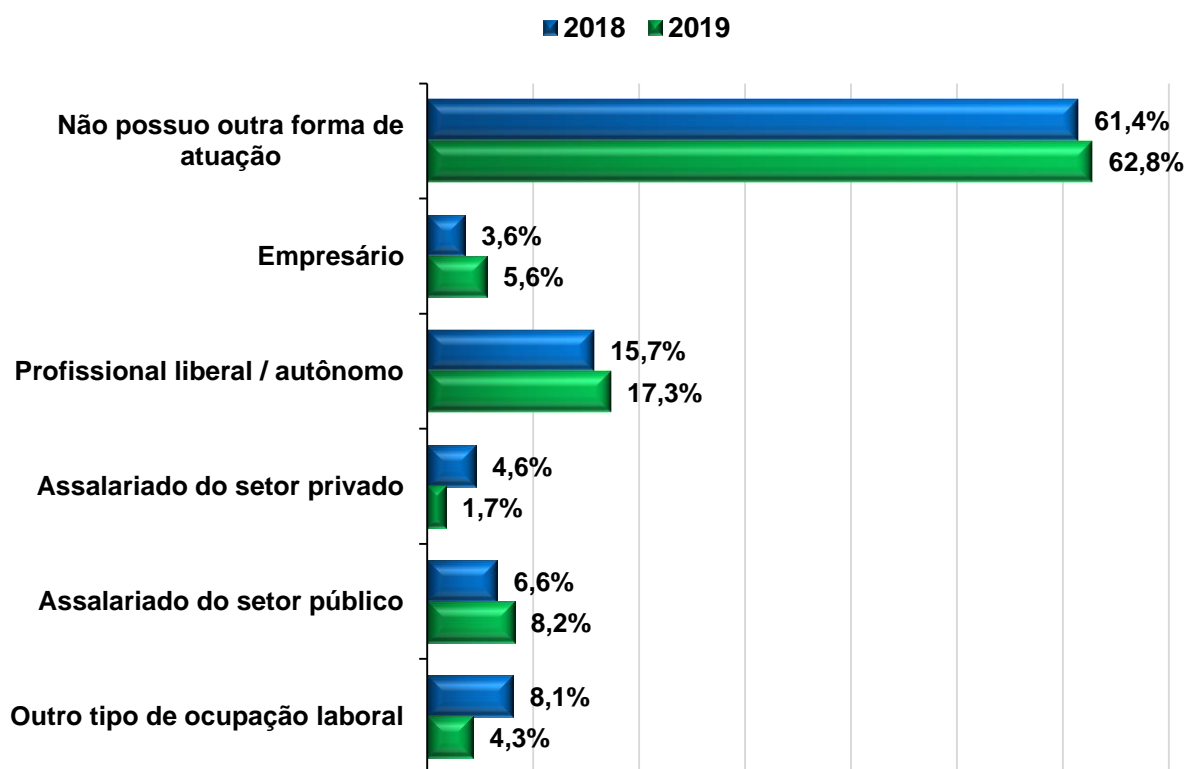




## TEMPO DE EXPERIÊNCIA NO MAGISTÉRIO SUPERIOR



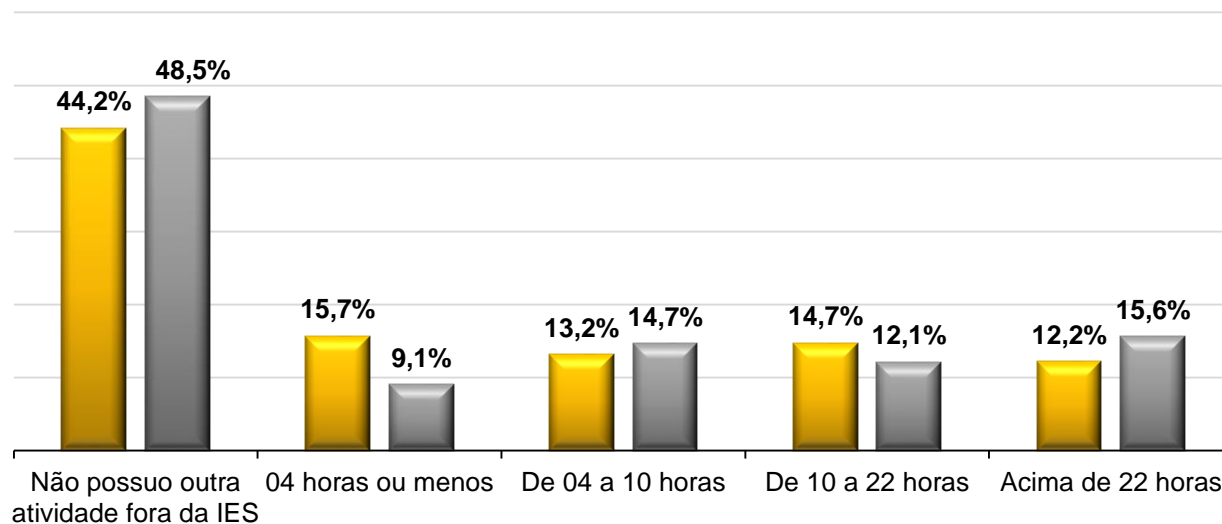
## SE EXERCE OUTRA ATIVIDADE PROFISSIONAL ALÉM DA DOCÊNCIA, QUAL É ESTA ATIVIDADE?





### QUANTIDADE DE HORAS SEMANAIS EM OUTRAS ATIVIDADES PROFISSIONAIS FORA DO UNINTER

■ 2018 ■ 2019



### QUANTIDADE DE IES EM QUE ATUA

QUESITO	2018	2019
Apenas no UNINTER	79,2%	83,5%
Duas IES	18,3%	15,2%
Três IES	2,5%	0,9%
Mais de 3 IES	0,0%	0,4%
<b>TOTAL</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### VOCÊ SE CONSIDERA PRESTIGIADO NA SOCIEDADE POR SER PROFESSOR UNIVERSITÁRIO?

QUESITO	2018	2019
Sim	89,3%	87,0%
Não	10,7%	13,0%
<b>TOTAL</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

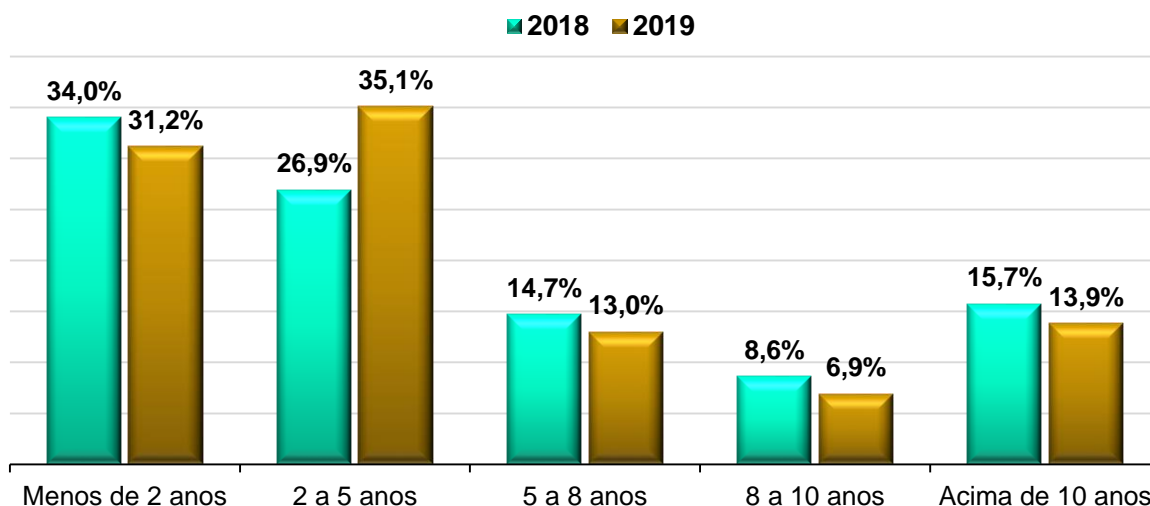


## VOCÊ SE CONSIDERA MOTIVADO A INVESTIR NA CARREIRA DOCENTE?

QUESITO	2018	2019
Sim	89,3%	89,2%
Não	10,7%	10,8%
<b>TOTAL</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

## 4. ATUAÇÃO NO UNINTER

### TEMPO DE ATIVIDADE COMO DOCENTE NA IES



### FORMA DE ATUAÇÃO DOCENTE NA INSTITUIÇÃO (considerando as atividades presentes e passadas)

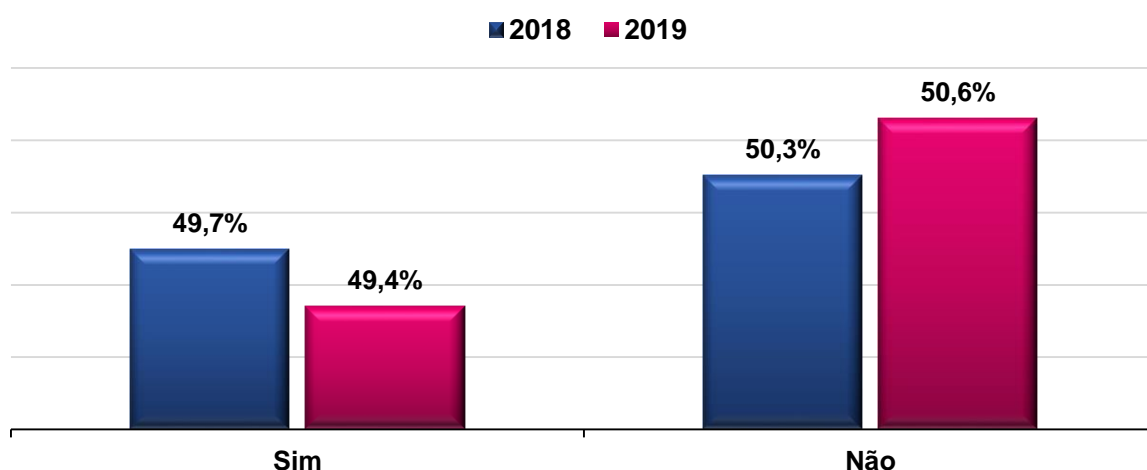
QUESITO	2018	2019
Somente no presencial	5,1%	7,4%
Somente na EAD	11,7%	18,6%
Somente no semipresencial	0,0%	0,0%
Atuo no presencial e na EAD	40,6%	32,0%
Atuo na EAD e no semipresencial	7,6%	6,1%
Atuo no presencial e no semipresencial	3,0%	3,0%
Atuo em todas as modalidades de ensino da IES	32,0%	32,9%
<b>TOTAL</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>



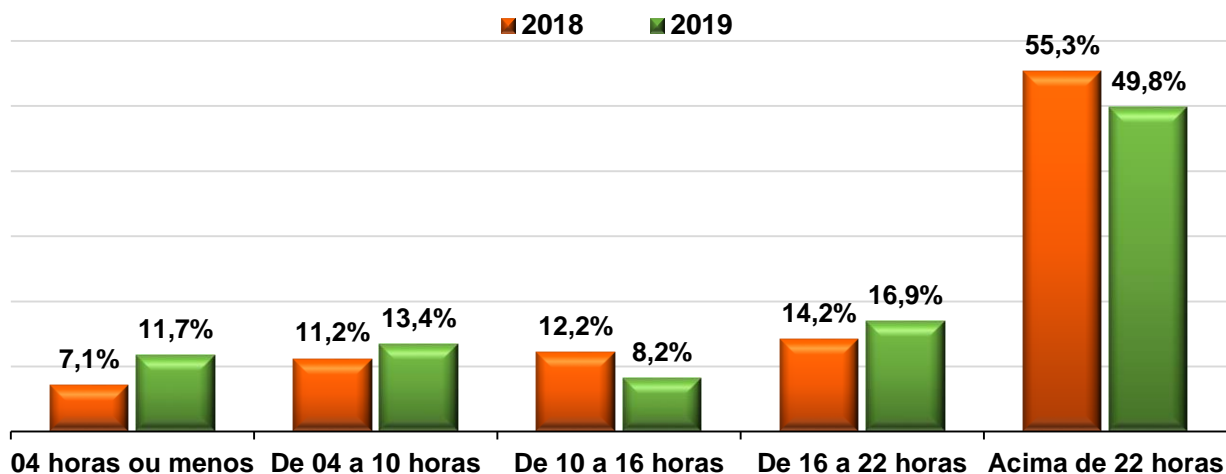
### EM QUANTOS CURSOS ATUA NA INSTITUIÇÃO

QUESITO	2018	2019
Um	31,5%	39,0%
Dois	24,4%	22,9%
Três	20,8%	13,9%
Quatro	4,6%	6,9%
Cinco	4,6%	3,0%
Mais de cinco	14,2%	14,3%
<b>TOTAL</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### ATUA (OU JÁ ATUOU) NA PÓS-GRADUAÇÃO DA INSTITUIÇÃO?

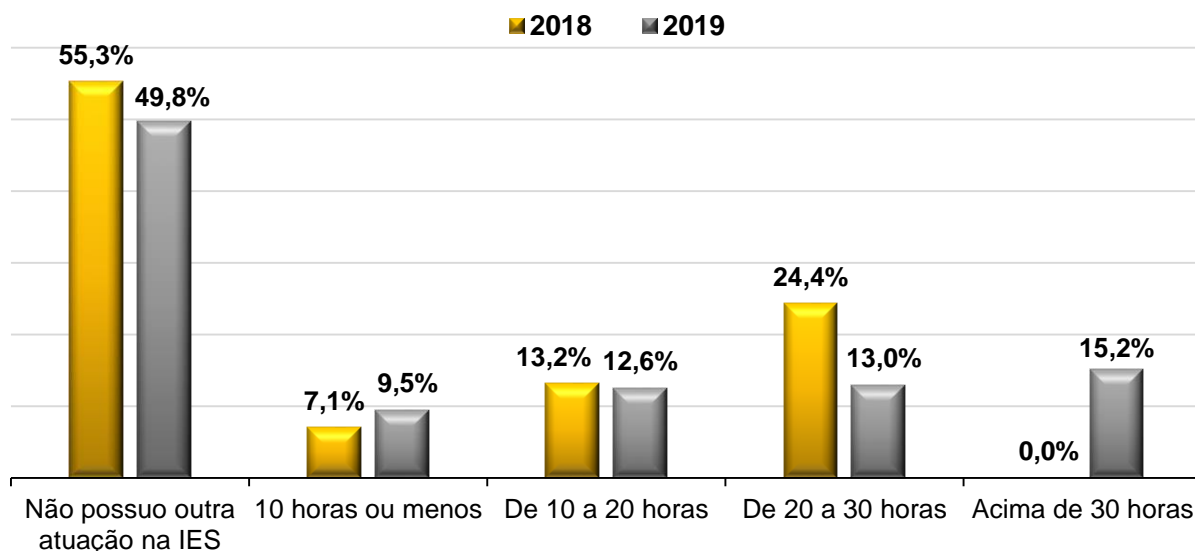


### HORAS SEMANAIS DEDICADAS À ATIVIDADE DOCENTE NO UNINTER (incluindo orientação de TCC, tutoria, pesquisa, etc.)





### QUANTIDADE DE HORAS-AULA SEMANAIS EM OUTRAS ATIVIDADES NO UNINTER (coordenação, administração, assessoria, etc.)



### CURSO(S) EM QUE ATUA NO UNINTER (resposta múltipla)

GRADUAÇÃO	2018	2019
Atuo apenas na Pós-Graduação	-	7,8%
Curso de Pós-Graduação lato sensu	-	13,9%
Curso de Pós-Graduação stricto sensu	-	1,7%
Administração	17,8%	11,3%
Análise e Desenvolvimento de Sistemas	5,6%	6,5%
Artes Visuais	1,5%	3,9%
Ciência Política	8,1%	6,9%
Ciências Contábeis	9,1%	6,1%
Ciências da Religião	1,0%	1,7%
Comércio Exterior	4,1%	2,6%
Publicidade e Propaganda	8,1%	4,8%
Direito	9,1%	11,7%
Educação Física	2,5%	4,8%
Educador Social	2,0%	1,7%
Engenharia da Computação	9,1%	10,4%
Engenharia de Produção	10,7%	8,2%
Engenharia Elétrica	9,6%	10,0%
Filosofia	2,0%	3,0%



---

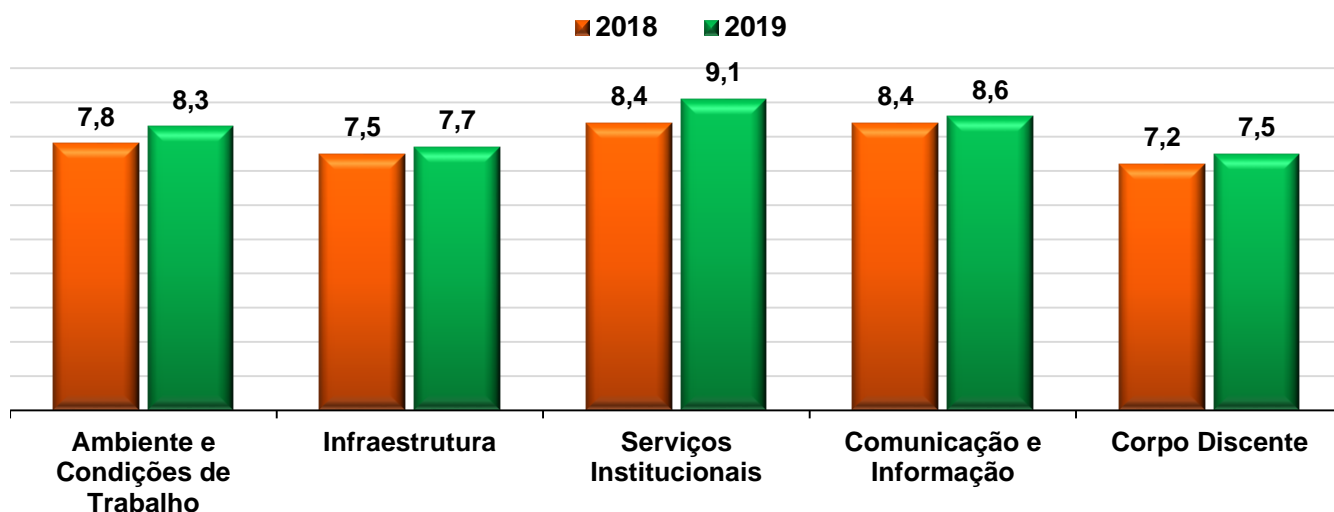
Geografia	3,1%	4,3%
Matemática	3,1%	4,3%
Gestão Ambiental	1,5%	-
Gestão Comercial	5,1%	2,6%
Gestão da Produção Industrial	4,1%	2,6%
Gestão da Tecnologia da Informação	3,6%	4,3%
Gestão de Recursos Humanos	3,6%	1,3%
Gestão de Segurança Privada	1,0%	1,7%
Gestão de Turismo	1,0%	1,7%
Gestão em Saúde Pública	2,5%	1,7%
Gestão em Vigilância em Saúde	1,5%	2,2%
Gestão Financeira	3,6%	1,7%
Gestão Hospitalar	1,5%	1,3%
Gestão Pública	3,6%	2,2%
História	4,6%	3,0%
Investigação Profissional	1,5%	1,7%
Jornalismo	7,1%	6,1%
Letras	3,7%	4,8%
Logística	3,6%	1,3%
Marketing	4,1%	3,0%
Marketing Digital	2,0%	1,7%
Pedagogia	8,5%	17,3%
Processos Gerenciais	5,1%	3,9%
Psicopedagogia	2,0%	1,3%
Relações Internacionais	7,1%	5,6%
Saneamento Ambiental	1,0%	0,9%
Secretariado	8,6%	4,3%
Segurança Pública	1,5%	1,7%
Serviço Social	9,6%	8,2%
Serviços Jurídicos e Notariais	2,0%	2,6%
Sociologia	1,0%	2,2%
Teologia Bíblica Interconfessional	3,0%	3,5%
Teologia: Doutrina Católica	2,0%	1,7%

---



## 5. CONDIÇÕES INSTITUCIONAIS PARA A ATUAÇÃO DOCENTE

### 6.1 INDICADOR GERAL DOS BLOCOS AVALIADOS



### 6.2 AMBIENTE E CONDIÇÕES DE TRABALHO

QUESITO	2018	2019
Respeito e reconhecimento por parte dos alunos	8,0	8,4
Respaldo institucional para o desenvolvimento do trabalho docente	8,1	8,6
Salário compatível com as atribuições desempenhadas	7,8	8,3
Salário compatível com o que outras instituições oferecem	7,7	8,4
Benefícios compatíveis com o que outras instituições oferecem	7,6	8,5
Oportunidades de ampliação da atuação profissional na Instituição	7,9	8,4
Segurança e estabilidade na Instituição	7,5	8,0
Políticas e ações acadêmico-administrativas de incentivo à formação e capacitação	7,7	8,2
Políticas e ações acadêmico-administrativas de incentivo à pesquisa	7,7	8,1
Políticas institucionais e ações de estímulo à difusão das produções acadêmicas	7,5	8,2
Apoio à realização de eventos internos	7,7	8,3
Apoio à participação em eventos externos	7,1	7,6
Reconhecimento do UNINTER como uma boa instituição de ensino	8,4	9,0
<b>Média</b>	<b>7,8</b>	<b>8,3</b>





### 6.3 INFRAESTRUTURA

QUESITO	2018	2019
Condições físicas (higiene, iluminação, ruído e/ou temperatura) das salas de aula	7,0	7,4
Equipamentos de apoio didático são adequados e em quantidade suficiente	7,4	7,8
Condições físicas da sala dos professores	7,5	7,9
Recursos disponíveis na sala dos professores (computadores, impressora, armários, etc.)	7,2	7,6
Condições físicas dos laboratórios de informática	7,3	7,6
Atualização, conservação e manutenção dos computadores dos laboratórios	7,2	7,3
Condições físicas das bibliotecas	8,2	8,4
Diversidade e disponibilidade de títulos na biblioteca são adequadas	7,9	8,0
Recursos disponíveis no AVA (aulas, rotas, trabalhos, etc.)	8,2	8,2
Estabilidade do Sistema do AVA	7,5	6,9
<b>Média</b>	<b>7,5</b>	<b>7,7</b>

### 6.4 SERVIÇOS INSTITUCIONAIS

QUESITO	2018	2019
Atendimento dos assistentes nas salas dos professores	8,6	9,4
Atendimento e apoio da secretaria da coordenação	8,6	9,2
Serviços do atendimento acadêmico (controle de documentação)	7,9	8,7
Atuação da Coordenação do Curso (orientação, mediação, agendamento, etc.)	8,8	9,2
Atendimento da Gestão de Pessoas (Recursos Humanos)	8,2	8,8
Atendimento do suporte técnico dos campi	8,1	8,8
Atendimento dos funcionários da Biblioteca	8,7	9,4
<b>Média</b>	<b>8,4</b>	<b>9,1</b>



## 6.5 COMUNICAÇÃO E INFORMAÇÃO

QUESITO	2018	2019
Conhecimento do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI)	7,5	7,6
Conhecimento das diretrizes educacionais e administrativas do UNINTER	7,9	7,9
Conhecimento do Projeto pedagógico do curso no qual atua	8,7	9,0
Frequência de convocações para reuniões pedagógicas	8,1	8,2
Informações prestadas na coordenação de curso	8,9	9,0
Diálogo como o(a) coordenador(a) de curso	9,1	9,3
Abertura das coordenações de curso para opiniões e sugestões dos professores	8,9	9,1
<b>Média</b>	<b>8,4</b>	<b>8,6</b>

## 6.6 CORPO DISCENTE

QUESITO	2018	2019
Participação e esclarecimento de dúvidas durante/após as aulas	7,9	8,2
Pontualidade dos alunos (entrada e saída dentro do horário)	6,7	7,1
Integração e interação entre os alunos em sala	7,7	7,9
Preparação anterior dos alunos para frequentar a disciplina	6,2	6,5
Dedicação dos discentes nos trabalhos da disciplina	7,2	7,4
Aprendizagem dos alunos	7,4	7,7
<b>Média</b>	<b>7,2</b>	<b>7,5</b>



**APÊNDICE I**  
**INSTRUMENTO DE COLETA DE DADOS**



Prezado(a) Professor(a)

Nesse questionário são apresentados 08 temas para sua manifestação e avaliação, são contemplados o perfil, socioeconômico e profissional, o ambiente de trabalho, a infraestrutura e serviços da IES, entre outros. Suas respostas são sigilosas, apresente sua opinião e nos ajude a aprimorar as atividades e serviços voltados para a melhoria das condições de trabalho de nossos professores.

Caso tenha dúvidas ou problemas no preenchimento da avaliação, entre em contato com a Comissão Própria de Avaliação – CPA ([cpa@uninter.com](mailto:cpa@uninter.com)).

Veja os resultados da última pesquisa de perfil e condições de trabalho do corpo docente, acesse:

Agradecemos sua participação!

### PERFIL SOCIOECONÔMICO

**1. Sexo:**

Masculino  Feminino

**2. Idade:**

abaixo de 25 anos  26 a 35 anos  36 a 45 anos  46 a 55 anos  acima de 55 anos

**3. Estado civil:**

Solteiro(a)  Casado(a)  Viúvo(a)  Separado(a)/divorciado(a)  Outros

**4. Renda familiar mensal (considerando as pessoas que vivem no mesmo domicílio):**

- Até 5 salários mínimos (até R\$ 4.990)  
 Mais de 5 até 10 salários mínimos (R\$ 4.991 até R\$ 9.980)  
 Mais de 10 até 15 salários mínimos (R\$ 9.981 até R\$ 14.970)  
 Mais de 15 até 20 salários mínimos (R\$ 14.971 até R\$ 19.960)  
 Mais de 20 salários mínimos (mais de R\$ 19.961)

**5. Maior titulação que possui concluída:**

Especialização  Mestrado  Doutorado

### PERFIL PROFISSIONAL

**6. Tempo de experiência profissional fora do magistério superior (concomitante ou não):**

Menos 5 anos  6 a 10 anos  11 a 15 anos  16 a 20 anos  Acima de 20 anos

**7. Tempo de experiência no magistério superior:**

Menos 5 anos  6 a 10 anos  11 a 15 anos  16 a 20 anos  Acima de 20 anos



**8. Se exerce outra atividade profissional além da docência, qual é esta atividade?**

- Não possuo outra forma de atuação  
 Empresário  
 Profissional liberal / autônomo  
 Assalariado do setor privado  
 Assalariado do setor público  
 Outro tipo de ocupação laboral

**9. Quantidade de horas semanais em outras atividades profissionais fora do UNINTER:**

- Não possuo outra atividade fora da IES  04 horas ou menos  De 04 a 10 horas  De 10 a 22 horas  
 Acima de 22 horas

**10. Quantidade de IES em que atua:**  Apenas no UNINTER  Duas IES  Três IES  Mais de 3 IES

**11. Você se considera prestigiado na sociedade por ser professor universitário?**  Sim  Não

**12. Você se considera motivado a investir na carreira docente?**  Sim  Não

### ATUAÇÃO NO UNINTER

**13. Tempo de atividade como docente na IES:**

- Menos 2 anos  2 a 5 anos  5 a 8 anos  8 a 10 anos  Acima de 10 anos

**14. Forma de atuação docente na Instituição (considerando as atividades presentes e passadas):**

- Somente no presencial  
 Somente na EAD  
 Somente no semipresencial  
 Atuo no presencial e na EAD  
 Atuo na EAD e no semipresencial  
 Atuo no presencial e no semipresencial  
 Atuo em todas as modalidades de ensino da IES

**15. Em quantos cursos atua na instituição?**

- Um  Dois  Três  Quatro  Cinco  Mais de cinco

**16. Atua (ou já atuou) na pós-graduação da Instituição:**  Sim  Não



**17. Horas semanais dedicadas à atividade docente no UNINTER (incluindo orientação de TCC, tutoria, pesquisa, etc.):**

04 horas ou menos  De 04 a 10 horas  De 10 a 16 horas  16 a 22 horas  Acima de 22 horas

**18. Quantidade de horas-aula semanais em outras atividades no UNINTER (coordenação, administração, assessoria, etc.):**

Não possui outra atuação na IES  10 horas ou menos  De 10 a 20 horas  De 20 a 30 horas  Acima de 30 horas

**19. Curso(s) em que atua no UNINTER**

Administração	Geografia: Segunda Licenciatura	Letras: Segunda Licenciatura
Análise E Desenvolvimento De Sistemas	Gestão Ambiental	Logística
Artes Visuais	Gestão Comercial	Marketing
Ciência Política	Gestão Da Produção Industrial	Marketing Digital
Ciências Contábeis	Gestão Da Tecnologia Da Informação	Matemática
Ciências Da Religião	Gestão De Cidades Inteligentes	Matemática: Segunda Licenciatura
Comércio Exterior	Gestão De Recursos Humanos	Pedagogia
Comunicação Social: Publicidade E Propaganda	Gestão De Segurança Privada	Pedagogia: Segunda Licenciatura
Direito	Gestão De Turismo	Processos Gerenciais
Educação Física	Gestão Em Saúde Pública	Psicopedagogia
Educador Social	Gestão Em Vigilância Em Saúde	Relações Internacionais
Engenharia Da Computação	Gestão Financeira	Saneamento Ambiental
Engenharia De Produção	Gestão Hospitalar	Secretariado
Engenharia Elétrica	Gestão Legislativa	Segurança Pública
Filosofia	Gestão Pública	Serviço Social
Formação Pedagógica Em Geografia	História	Serviços Jurídicos E Notariais
Formação Pedagógica Em Letras	Investigação Profissional	Sociologia
Formação Pedagógica Em Matemática	Jornalismo	Teologia: Bíblica Interconf.
Geografia	Letras	Teologia: Doutrina Católica



## AMBIENTE E CONDIÇÕES DE TRABALHO

Considerando sua experiência pessoal no UNINTER, indique seu grau de satisfação em relação a cada um dos quesitos propostos a seguir, considerando:

Péssimo		Ruim		Regular		Bom		Excelente	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

AMBIENTE/CONDIÇÕES DE TRABALHO	Conceito (1 a 10)	Não tenho condições de avaliar
20. Respeito e reconhecimento por parte dos alunos		
21. Respaldo institucional para o desenvolvimento do trabalho docente		
22. Salário compatível com as atribuições desempenhadas		
23. Salário compatível com o que outras instituições oferecem		
24. Benefícios compatíveis com o que outras instituições oferecem		
25. Oportunidades de ampliação da atuação profissional na Instituição		
26. Segurança e estabilidade na Instituição		
27. Políticas e ações acadêmico-administrativas de incentivo à formação e capacitação		
28. Políticas e ações acadêmico-administrativas de incentivo à pesquisa		
29. Políticas institucionais e ações de estímulo à difusão das produções acadêmicas		
30. Apoio à realização de eventos internos		
31. Apoio à participação em eventos externos		
32. Reconhecimento do UNINTER como uma boa instituição de ensino		

## INFRAESTRUTURA

INFRAESTRUTURA	Conceito (1 a 10)
33. Condições físicas (higiene, iluminação, ruído e/ou temperatura) das salas de aula	
34. Equipamentos de apoio didático são adequados e em quantidade suficiente	
35. Condições físicas da sala dos professores	
36. Recursos disponíveis na sala dos professores (computadores, impressora, armários, etc.)	
37. Condições físicas dos laboratórios de informática	
38. Atualização, conservação e manutenção dos computadores dos laboratórios	



39. Condições físicas das bibliotecas	
40. Diversidade e disponibilidade de títulos na biblioteca são adequadas	
41. Recursos disponíveis no AVA (aulas, rotas, trabalhos, etc.)	
42. Estabilidade do Sistema do AVA	

### SERVIÇOS INSTITUCIONAIS

<b>SERVIÇOS INSTITUCIONAIS</b>	<b>Conceito (1 a 10)</b>	<b>Não tenho condições de avaliar</b>
43. Atendimento dos assistentes nas salas dos professores		
44. Atendimento e apoio da secretaria da coordenação		
45. Serviços do atendimento acadêmico (controle de documentação)		
46. Atuação da Coordenação do Curso (orientação, mediação, agendamento, etc.)		
47. Atendimento da Gestão de Pessoas (Recursos Humanos)		
48. Atendimento do suporte técnico dos campi		
49. Atendimento dos funcionários da Biblioteca		

### COMUNICAÇÃO E INFORMAÇÃO

<b>COMUNICAÇÃO E INFORMAÇÃO</b>	<b>Conceito (1 a 10)</b>
50. Conhecimento do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI)	
51. Conhecimento das diretrizes educacionais e administrativas do UNINTER	
52. Conhecimento do Projeto Pedagógico do curso no qual atua	
53. Frequência de convocações para reuniões pedagógicas	
54. Informações prestadas na coordenação de curso	
55. Diálogo com o(a) coordenador(a) de curso	
56. Abertura das coordenações de curso para opiniões e sugestões dos professores	

### CORPO DISCENTE

<b>CORPO DISCENTE</b>	<b>Conceito (1 a 10)</b>
-----------------------	------------------------------





57. Participação e esclarecimento de dúvidas durante/após as aulas	
58. Pontualidade dos alunos (entrada e saída dentro do horário)	
59. Integração e interação entre os alunos em sala	
60. Preparação anterior dos alunos para frequentar a disciplina	
61. Dedicção dos discentes nos trabalhos da disciplina	
62. Aprendizagem dos alunos	

#### QUESTÃO ABERTA

**63. Utilize o espaço abaixo para os seus comentários a respeito dos temas avaliados, as respostas serão repassadas aos gestores de nossa instituição para que possam analisar e verificar as oportunidades de melhoria:**

---

---

---



## **APÊNDICE II**

### **CARTAZ DE DIVULGAÇÃO DOS RESULTADOS**



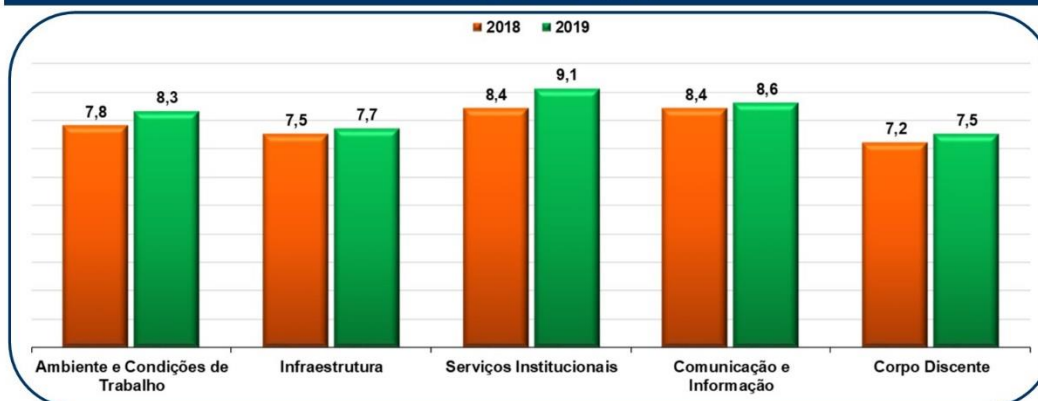
**CPA**  
COMISSÃO PRÓPRIA  
DE AVALIAÇÃO

**CENTRO UNIVERSITÁRIO INTERNACIONAL – UNINTER**

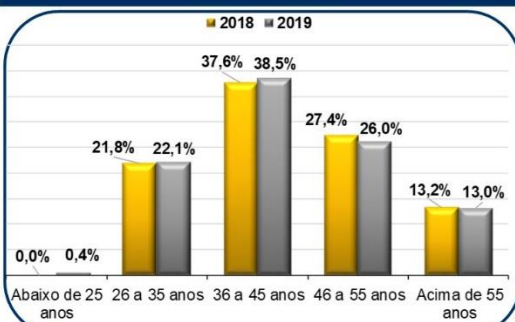
**Informativo da CPA nº 01/2019**

### Pesquisa de Perfil e Condições de Trabalho Docente

#### Dimensões Avaliadas



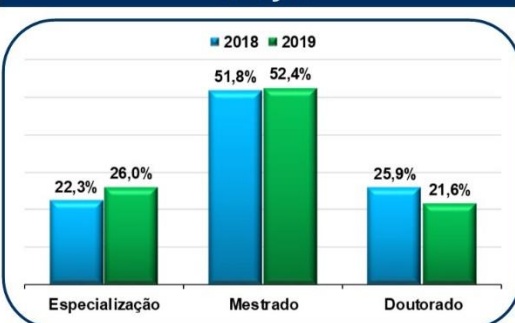
#### Faixa Etária



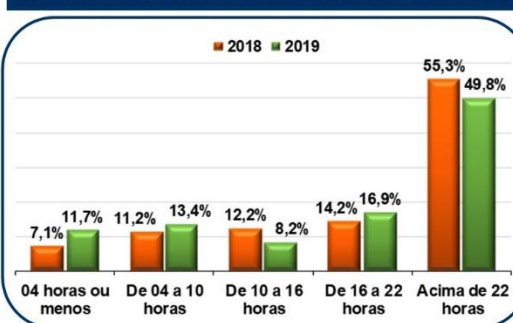
#### Renda Familiar (em salários mínimos)



#### Titulação



#### Horas de Atividade Docente no UNINTER



#### DADOS METODOLÓGICOS

**Público Alvo:** conjunto do corpo docente com vínculo empregatício efetivo e ativo com a IES.

**Período de Aplicação:** de 19 a 31 de Março de 2019

**Participação\*:** 231 do total de 376 professores que compunham o corpo docente da IES no período.

**Representatividade:** 61,4% do público-alvo.

**Metodologia:** aplicação de questionário eletrônico por meio do sistema AVA UNIVIRTUS. O instrumento foi composto de 64 questões, divididas em 06 blocos, onde os docentes responderam questões a respeito do perfil socioeconômico e puderam avaliar o ambiente e as condições de trabalho, a infraestrutura, os serviços prestados pela IES, os processos de comunicação e também o corpo discente.

\* Participação Voluntária

MAIS INFORMAÇÕES, ACESSE NOSSO SITE: [www.uninter.com/cpa](http://www.uninter.com/cpa)

